

	Christelijke School voor Speciaal Basisonderwijs Wethouder Bergerweg 2a, 9406 XP ASSEN Telefoon 0592 – 353403 E-mail: boei@ckcdrenthe.nl
---	---

Jaarverslag MR De Boei schooljaar 2024-2025

In dit jaarverslag kijken we terug op de onderwerpen die we het afgelopen schooljaar de revue hebben laten passeren.

De MR bestond dit schooljaar uit de onderstaande leden:

Geleding	Naam	lid sinds	Herkiesbaar	rol
Personeel	Hanna Wildeboer (groepsleerkracht)	2019-2020	Ja	Voorzitter
	Viola Woltjer (groepsleerkracht)	2020/2021	Ja	Secretaris
	Wilma Scholing (groepsleerkracht)	2024-2025	Ja	Lid
	Harriët Luten (directeur)	2024-2025	Nee	adviserend lid
Ouders	Niels Mast	2022-2023	Ja	Lid
	Marlies Echten	2024-2025	Ja	Lid
	Tamara de Wit	2024-2025	Ja	Lid

De MR bestond heeft aan de start van 2024-2025 drie nieuwe leden mogen verwelkomen; Marlies Echten en Tamara de Wit als ouderleden en Wilma Scholing als personeelslid. Dit zorgde gedurende het schooljaar voor een mooie mix van leden met enige ervaring en leden met een frisse nieuwe blik. De nieuwe leden hebben de MR cursus gevolgd, hieruit bleek dat onze MR de zaken goed voor elkaar heeft! Omdat alle leden graag een vervolg wilden geven aan hun lidmaatschap van de MR waren er aan het eind van het schooljaar geen verkiezingen nodig.

Zoals gebruikelijk is de MR begonnen met het opstellen van een jaaragenda. Dit is gedaan in nauw overleg tussen de personeelsgeleding van de MR en de directeur. Op de jaaragenda worden de diverse 'standaard' stukken, die in de loop van het schooljaar de revue passeren, geagendeerd. De jaaragenda is een goed hulpmiddel gebleken om onderwerpen gestructureerd in te plannen. Daarnaast loopt de jaaragenda gedurende het jaar vol met door de MR behandelde onderwerpen, waarbij de status en de beslissing (instemming of advies) van de MR wordt vastgelegd. Op deze manier wordt een helder overzicht verkregen over wat er tijdens een schooljaar gaande is.

Wil een MR goed haar werk kunnen verrichten dan is een goede relatie met de directeur van groot belang. Daarnaast is een adequate informatievoorziening van en door de directeur richting MR onontbeerlijk. De MR stelt de prima samenwerking, de prettige sfeer, de openheid, en de heldere keuzes van een directeur bijzonder op prijs.

Ook dit jaar zijn diverse onderwerpen aan de orde gekomen. Met dit jaarverslag wil de MR voor haar eigen achterban (ouders en personeel) inzicht en verantwoording afleggen over de afhandeling van deze onderwerpen. Daarnaast kan dit jaarverslag informatief zijn voor eventueel overige geïnteresseerden. Naast dit jaarverslag deelt de MR haar notulen op de website en wordt er voor elke vakantie een stukje in het BoeiJournaal geschreven.

Onderwerpen 2024-2025

De jaaragenda geeft de reguliere onderwerpen weer die in de loop van het jaar door de MR behandeld worden. Ze worden ingedeeld op vergaderdatum, al naar gelang ze in het verloop van het schooljaar afkomen van de directeur.

De volgende zaken zijn kort aan bod gekomen:

- De MR heeft ingestemd met de vakantieregeling en margedagen
- De Management Rapportage is besproken.
- De MR heeft ingestemd met de ouderbijdrage voor 2024-2025
- De MR heeft ingestemd met het Centrumplan (schoolplan) 2024-2025
- De MR heeft ingestemd met het werkverdelingsplan voor 2025-2026
- De MR heeft ingestemd met het SociaalVeiligheidsBeleid (SVB)
- De MR heeft het SchoolOndersteuningsProfiel (SOP) besproken.
- Huishoudelijk reglement: in dit reglement is de werkwijze van de MR vastgelegd. De vorige versie is geactualiseerd. De MR heeft ingestemd met de geactualiseerde versie 2024-2025
- De MR heeft ingestemd met de inhoud van het jaarverslag 2023-2024 van de MR en het verslag is goedgekeurd door de voorzitter.

De volgende zaken zijn uitgebreid behandeld tijdens één of meer vergaderingen:

Een aantal gezamenlijke vergaderingen met de OR

De MR vindt een goede communicatie met de OR erg belangrijk. Op verschillende momenten in het schooljaar is de vergadering daarom gezamenlijk met de OR gestart. Hierdoor was er ruimte voor kennismaking, afstemming en overleg. Onder andere de hoogte van de ouderbijdrage en het organiseren van activiteiten werd besproken.

Ziekte van teamleden

Helaas was het afgelopen schooljaar een jaar waarin meerdere teamleden langdurig ziek zijn geweest. De directeur heeft de MR voor zover mogelijk altijd geïnformeerd over het herstel van deze collega's en over de ingezette vervanging. Ook ouders zijn regelmaat preventief geïnformeerd over hoe De Boei handelt bij ziekte van een leerkracht. Door inzet van een vaste invaller binnen de school is het vaak gelukt langdurige vervanging te regelen. Invallers geven aan De Boei een fijne school te vinden om in te vallen.

Helaas hebben twee collega's aan het eind van het schooljaar moeten besluiten dat het werk als leerkracht niet meer passend is voor hen. Daarnaast heeft het team in de zomervakantie van 2025 vanwege zijn plotselinge overleden afscheid moeten nemen van René van der Velde (leerkracht en oud-MR lid). Een afvaardiging van de MR is aanwezig geweest bij de condoleance en er is een kaart naar de familie gestuurd.

Werkdruk

Een aantal teamleden gaf in het najaar aan een hoge werkdruk te ervaren. Samen met de directeur heeft de MR middels een moment op een studiedag onderzocht wat hieraan precies ten grondslag lag. Vooral de piekmomenten rondom toetsweken worden als druk ervaren. Volgend schooljaar wordt dit anders ingevuld. Er komen 'witte weken' waarin geen vergaderingen, gesprekken etc. gepland worden.

Verder is opnieuw benoemd dat teamleden niet altijd 'zichtbaar' hoeven zijn. Je mag je eigen tijd indelen, wat betekent dat je werk en ontspanning kunt afwisselen. Inmiddels lijkt hiermee het gevoel van werkdruk afgenomen te zijn.

Audit

In november heeft het CKC-Auditteam De Boei bezocht. De resultaten hiervan zijn gedeeld met de MR. Het harde werken van het team is gezien. Een aantal adviespunten wordt opgepakt. Resultaten om trots op te zijn!

Bezoek Raad van Toezicht

Op 2 april heeft een afvaardiging van de MR een gesprek gehad met de Raad van Toezicht. Het ging om een werkbezoek waarin zij graag de dagelijkse gang van zaken wilden zien. De MR was uitgenodigd om hier samen met de directie een beeld van te schetsen. Het was voor alle partijen een gesprek om positief op terug te kunnen kijken.

T-shirts en hesjes

De MR is meegenomen in het proces van de aanschaf van 't shirts die bedrukt zijn met het De Boei logo. Deze shirts zijn in meerdere maten besteld en kunnen door leerlingen gedragen worden bij bijvoorbeeld schoolreisjes of evenementen.

Nieuwe initiatieven

De MR is meegenomen in nieuwe initiatieven die gedurende het schooljaar ontwikkeld zijn, zoals de koffieochtenden, de kledingbeurs, schoolzuivel, een bibliotheekkastje, deelname aan de Avond4daagse, opvang tijdens margedagen en het Jeugd Educatie Fonds.

Teams-MR kanaal

Om ook digitaal verder te professionaliseren is een MR-Teams kanaal aangemaakt. De leden van de MR hebben hier toegang toe. Agenda's, notulen en vergaderstukken worden hier geplaatst.

MR website

De MR blijft zichtbaar binnen de website van SBO De Boei. De anonieme notulen worden na elke vergadering geplaatst. Middels een link kan een ieder per mail contact zoeken met de MR. Daarnaast schrijft de MR vóór elke zomervakantie een stukje in het BoeiJournaal.

Assen, oktober 2025



Hanna Wildeboer

voorzitter MR De Boei



Viola Woltjer

secretaris MR De Boei