

Inspectierapport

Kindcentrum de Grift (KDV)

Prof. Dr. Obbinkstraat 3

9423 PR Hoogersmilde

Registratienummer 319884703

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Midden-Drenthe
Datum inspectie:	02-04-2026
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	17-06-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen	11
Gegevens voorziening	12
Opvanggegevens	12
Gegevens houder	12
Gegevens toezicht	12
Gegevens toezichthouder (GGD)	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	12
Planning	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 14-10-2025, heeft de gemeente op 05-02-2026 een aanwijzingsbesluit opgesteld.

De toezichthouder heeft een nader onderzoek uitgevoerd op 02-04-2026. Tijdens dit nader onderzoek zijn de voorwaarden waar tijdens het vorige onderzoek niet aan werd voldaan opnieuw beoordeeld.

Het nader onderzoek bestaat uit een bezoek aan de locatie, een gesprek met de beroepskrachten, leidinggevende en een onderzoek van documenten.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen.

Algemene kenmerken

De kinderopvang van Kindcentrum De Grift (KDV) wordt in gezamenlijkheid aangeboden door CKC Drenthe Kinderopvang en Stichting Kits Primair. Alleen de administratie en contractzaken worden verzorgd door CKC Drenthe Kinderopvang. In het kindcentrum wordt kinderdagopvang, peuteropvang en buitenschoolse opvang apart of gecombineerd aangeboden.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Jaar	Soort onderzoek	Conclusie
2022	Jaarlijks onderzoek	Er zijn overtredingen geconstateerd op domein pedagogisch klimaat. Na herstel aanbod zijn de overtredingen deels opgelost
2023	Nader onderzoek	De overtredingen zijn opgelost

2023	Jaarlijks onderzoek	Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden
2024	Jaarlijks onderzoek	Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden
2025	Jaarlijks onderzoek	Er zijn overtredingen geconstateerd op domein pedagogisch klimaat en personeel en groepen

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- voorschoolse educatie;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 14-10-2025 is het volgende beschreven:

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan. Dit plan beschrijft de manier van werken op de locatie. De inhoud van het plan voldoet niet aan de voorwaarden.

Voorwaarde waar niet aan wordt voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Waarom wordt aan de voorwaarde niet voldaan:

Op Kindcentrum de Grift is een groep voor de dagopvang met maximaal zestien kinderen. De kinderen starten de dag in de groepsruimte voor de dagopvang. Om 8.30 uur gaan de kinderen in de peuterleeftijd naar een andere groepsruimte. De beide groepen sluiten de ochtend weer af in de groep van de dagopvang.

De werkwijze wordt onvoldoende concreet beschreven. Op bladzijde 4 van het pedagogisch beleidsplan staat dat de peuteropvang op maandag tot en met vrijdag wordt aangeboden. Op bladzijde 11 en 12 staat dat er naast de stamgroep een aanvullende peuteropvangruimte aanwezig is waar op maandag, dinsdag en donderdag gebruik van wordt gemaakt. Hoe de peuteropvang op woensdag en vrijdag georganiseerd wordt is onduidelijk. Uit de toegestuurde roosters blijkt dat er maandag tot en met vrijdag een aparte peuteropvang groep aanwezig is. Op de website staat dat er op dinsdag tot en met vrijdag peuteropvang wordt aangeboden.

In het pedagogisch beleidsplan worden termen als combigroep en combinatiegroep door elkaar gebruikt. De kinderen van de voorschoolse opvang worden voor aanvang van de school ook in de dagopvanggroep opgevangen. Dit maakt dat het een combigroep is en niet een combinatiegroep.

Over bovenstaande is contact opgenomen met de locatie-verantwoordelijke. Het pedagogisch beleidsplan is herschreven, de term combinatiegroep is eruit gehaald. De werkwijze staat echter nog niet voldoende concreet beschreven. Dit is teruggekoppeld naar de locatie-verantwoordelijke.

Nader onderzoek 02-04-2026:

Het pedagogisch beleidsplan is aangepast en er staat nu duidelijk beschreven dat op maandag, dinsdag en donderdag de peuters in de ochtend gebruik maken van een ander groepsruimte en dat er op woensdag en vrijdag alleen gebruik wordt gemaakt van de dagopvang groep. Er wordt gezamenlijk gestart op de dagopvanggroep en aan het einde van de ochtend wordt er weer

5 van 13

gezamenlijk afgesloten. Uit de roosters blijkt dat er gebruik wordt gemaakt van één stamgroep en dat er wordt voldaan aan de BKR.

Op de website staat vermeld dat er peuteropvang wordt aangeboden, maar er staan geen dagen meer bij vermeld.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

Voorschoolse educatie

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 14-10-2025 is het volgende beschreven:

Voorschoolse educatie

Voorwaarde waar niet aan wordt voldaan:

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.

De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

Waarom wordt aan de voorwaarde niet voldaan:

Er is één basisgroep, bestaande uit maximaal 16 kinderen in de leeftijd van nul tot vier jaar. Op de groep werken drie beroepskrachten waarvan één niet beschikt over een VE-opleiding.

Op het moment van de inspectie waren er vijftien kinderen aanwezig. De kinderen in de peuterleeftijd kregen een peuterarrangement aangeboden. De groep was daarom gesplitst in acht peuters, die in een andere groepsruimte werden opgevangen en zeven nul tot driejarigen. Bij de houder is navraag gedaan of er sprake is van één of twee stamgroepen op de locatie. De houder gaf aan dat er één stamgroep is. Daarom moeten alle beroepskrachten voldoen aan de voorwaarden voor voorschoolse educatie. Omdat één van de ingezette beroepskrachten niet beschikt over een VE-opleiding wordt niet voldaan aan deze voorwaarde.

Nader onderzoek 02-04-2026:

Tijdens het nader onderzoek zijn de roosters van week 12 en week 13 opgevraagd. Tijdens het inspectiebezoek is gecontroleerd welke beroepskrachten daadwerkelijk werkzaam waren. Van deze medewerkers zijn de diploma's, het VE-certificaat en de taaleis 3F voor Voorschoolse Educatie opgevraagd en beoordeeld.

Uit de controle blijkt dat er een beroepskracht is ingezet die nog in opleiding is voor het VE-certificaat. Deze medewerker stond echter altijd samen op de groep met een collega die wel in het bezit is van een geldig VE-certificaat. Hiermee wordt voldaan aan de gestelde eisen.

De beroepskrachten die op de groep staan beschikken over een passende beroepsopleiding. Daarnaast hebben de gecontroleerde medewerkers een geldig VE-certificaat of zijn hiervoor in opleiding. Ook voldoen zij aan de taaleis 3F voor Voorschoolse Educatie.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 14-10-2025 is het volgende beschreven:

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Voorwaarde waar niet aan wordt voldaan:

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur. Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeëneenhalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs.

Waarom wordt aan de voorwaarde niet voldaan:

Er is een coachplan voorschoolse educatie voor 2025 opgesteld en toegestuurd naar de toezichthouder. De toezichthouder heeft daarna gevraagd om een verantwoording van de coaching voorschoolse educatie van 2024. Er is een verantwoording 2024 opgestuurd van de pedagogische coaching en pedagogische beleidsuren. Uit deze verantwoording blijkt niet dat er ook coaching voorschoolse educatie heeft plaatsgevonden.

Nader onderzoek 02-04-2026:

Tijdens de inspectie heeft de toezichthouder het coachplan 2026 en de verantwoording over 2025 ontvangen. De verantwoording van de VE-coaching 2025 is aangeleverd door de vervangend KOVC-er. In eerste instantie bevatte deze verantwoording onvoldoende informatie om een goed oordeel te geven. Vanwege ziekte van de VE-coach heeft de houder voor dit onderdeel van het onderzoek uitstel gekregen om het juiste document aan te leveren. Het gevraagde document is vervolgens binnen de gestelde termijn alsnog aangeleverd. De ontvangen documenten zijn beoordeeld. Hieruit blijkt dat er VE-coaching heeft plaatsgevonden.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan
- Certificaat voorschoolse educatie
- Vastlegging aantal geplaatste doelgroep-peuters per 1 januari
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 14-10-2025 het volgende beschreven:

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Voorwaarde waar niet aan wordt voldaan:

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

Waarom wordt aan de voorwaarde niet voldaan:

De toezichthouder heeft de roosters en weekplanningen bekeken en beoordeeld. Uit de roosters en weekplanningen is niet op te maken hoeveel kinderen er daadwerkelijk aanwezig zijn en hoeveel beroepskrachten er worden ingezet.

Bijvoorbeeld week 40:

Op maandag 29 september worden er volgens het rooster 13 kinderen opgevangen in de ochtend op de dagopvang. Het aantal namen dat op de planning staat is 10. Van deze 10 gaan er 2 kinderen naar de peuteropvang. Op het rooster van de peuteropvang staan 8 kinderen. Op de dagopvang worden 3 beroepskrachten ingezet, op de peuteropvang worden geen beroepskrachten ingezet.

Op dinsdag 30 september worden er volgens het rooster in totaal 6 kinderen opgevangen, er staan echter 8 namen op het rooster. Hiervan zijn 2 wel aangemeld, maar niet afgemeld. Het is onduidelijk wanneer deze kinderen zijn opgehaald.

Op vrijdag 3 oktober staat er 1 kind op het rooster van de dagopvang, er is geen beroepskracht ingeroosterd. Op de peuteropvang staan er zeven kinderen op het rooster en is er 1 beroepskracht ingeroosterd.

Er is contact opgenomen met de locatie-verantwoordelijke. De locatie-verantwoordelijke gaf aan dat er in de ochtend ook kinderen van de voorschoolse opvang worden opgevangen. Dit blijkt echter niet uit het rooster. Er is een nieuw overzicht naar de toezichthouder gestuurd. Dit is echter alleen het overzicht van het aantal kinderen aanwezig op de peuteropvang. De inzet van het aantal beroepskrachten en de aanwezigheid van het aantal kinderen op de dagopvang blijft onduidelijk. Hierdoor is de inzet van het aantal benodigde beroepskrachten en de afwijking van hiervan niet te beoordelen.

Nader onderzoek 02-04-2026:

Tijdens de inspectie waren er 3 beroepskrachten en 12 kinderen aanwezig. De beroepskracht-kindratio voldoet op dat moment.

De beroepskracht-kindratio is ook beoordeeld met een steekproef van presentielijsten en roosters van week 12 en week 13. Met hulp van www.1ratio.nl is gecontroleerd of de houder voldoende beroepskrachten op de groep inzet.

Uit de steekproef blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan
- Presentielijst (week 12 en week 13)
- Personeelsrooster (week 12 en week 13)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Voorschoolse educatie
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot: a. het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie, b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling, c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie, d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie. In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) OF De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie
De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur.

Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeëneenhalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 167 lid 1 onder a sub 2 Wet op het primair onderwijs)

Personeel en groepen

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kindcentrum de Grift
Website	: http://www.ckcdrenthe.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000035040815
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voerscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting CKC Drenthe Kinderopvang
Adres houder	: Groningerstraat 96
Postcode en plaats	: 9402 LL Assen
KvK nummer	: 64509907
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Drenthe
Adres	: Postbus 144
Postcode en plaats	: 9400 AC ASSEN
Telefoonnummer	: 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door	: Z. Bus

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Midden-Drenthe
Adres	: Postbus 24
Postcode en plaats	: 9410 AA BEILEN

Planning

Datum inspectie	: 02-04-2026
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 17-06-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 18-06-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 18-06-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 18-06-2026